



**ОТКРЫТЫЙ (публичный)
отчёт**
**первичной профсоюзной организации работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения**
**«Центр развития ребенка – детский сад №17 «Ладушки»
г. Вольска, Саратовской области»**

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана с начала основания образовательного учреждения и стабильно функционирует с 1993 года. На сегодняшний день (01 января 2020) в составе профсоюзной организации числится 72 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В 2019 году из профсоюзной организации выбыло 2 человека (в

связи с увольнением), вновь принято 3 человека. В детском саду сложился дружный слаженный коллектив единомышленников, объединённых общей задачей – воспитание подрастающего поколения.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

В 2019 году на заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы: о

состоянии охраны труда и здоровья, противопожарной безопасности, о состоянии информационной работы, о подготовке ДОУ к новому учебному году, о соблюдении трудового законодательства. На заседаниях профкома ДОУ присутствовало большинство членов профкома. Заседания проводились активно. По вопросам выполнения Соглашения по охране труда заслушивались отчёты представителей администрации ДОУ.



3. О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации является развитие системы социального партнёрства на различных уровнях. Социальное партнёрство в любой из сфер жизни основано на добровольном и взаимовыгодном сотрудничестве, направленном на достижение его участниками каких-то общих социальных целей. Его правила для взаимодействия по вопросам трудовых отношений законодательно в достаточной степени очерчены (раздел II ТК РФ) и относятся к взаимоотношениям «работники — работодатель» с возможностью участия в них государственных органов. В своей работе администрация ДОУ и первичная профсоюзная организация руководствуются основными принципами социального партнёрства для успешного функционирования и развития учреждения, улучшения социально-экономического положения работников. Стороны добиваются повышение уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий работников образовательного учреждения. На уровне ДОУ и школы партнёрство чаще всего приобретает характер сотрудничества в ходе которого выпускники ДОУ целенаправленно поступают в определённые школы.

Совместно с администрацией ДОУ проводится мониторинг оплаты труда работников, рейды по готовности учреждения к новому учебному году., смотр – конкурс «Лучшая предметно-пространственная среда», рейд «Молодой педагог». В 2019 году член нашей профсоюзной организации воспитатель Фролова Татьяна Григорьевна стала лауреатом регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года». В достижении данной цели принимал участие весь коллектив ДОУ. Принимались и приветствовались все идеи по проведению съёмок, подготовке методических материалов, выдвигались невероятные идеи презентации проекта. Дружеская помощь и поддержка всегда способствуют успеху. Коллектив гордится достижениями своего работника. 2018 год также был плодотворным в достижениях профессионального мастерства педагога Фроловой Т.Г. Диплом

**Возьмемся за руки, друзья,
чтоб не пропасть по одиночке!**



III степени Регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический



дебют» - лучшее тому подтверждение.



Социальное партнёрство осуществляется через различные формы взаимодействия : участие представителей профорганизации в работе комиссий по ведению переговоров по составлению коллективного договора на 2019-22 годы, аттестации педагогов, комиссии по охране труда, подготовке проектов дополнений и изменений в коллективный договор, приёмке к новому учебному году; в подготовке и согласовании локальных актов. В 2019 году коллектив ДОУ вступил в региональную сеть проектно-исследовательской лаборатории по теме «Оценка качества дошкольного образования» . Данный пилотный проект позволит активизировать лучшие профессиональные качества всех сотрудников, научит креативно мыслить, повысит качественно уровень образования как самих педагогов , так и воспитанников образовательной организации.

4. О ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на заработную плату, условия труда и социальную политику в коллективе . В 2019 году оказано содействие членам профсоюзной организации в оформлении налоговых вычетов «как единственному родителю». Неоднократно оказывалась консультационная помощь в подготовке документации для начисления

пенсии – льготной и по старости. Всем педагогам оказывается консультационная помощь в прохождении аттестации на выбранную категорию, создаются необходимые условия для повышения квалификации, разрабатываются соответствующие рекомендации.

5. О РАБОТЕ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации является решение проблем оплаты труда работников МДОУ ВМР «ЦРР-детский сад №17 «Ладушки». Большие возможности для её решения появились в связи с выходом Указа Президента Р.Ф. В.В. Путина от 7 мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Оплата труда работников ДОУ осуществляется согласно:

- Положения об оплате труда работников,
- Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального стимулирования,
- дополнительных соглашений к Трудовому договору,
- Коллективного договора на 2019-2022 годы.

В 2019году задержек по выплате заработной платы не было. Всем работникам ДОУ выдаются расчётные листки перед получением заработной платы.

6. О РАБОТЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА»

В 2019году первичной профсоюзной организацией велась целенаправленная работа в области охраны труда. Данная работа велась в тесном контакте с социальными партнёрами, представителями администрации. За 2019год зафиксирован нулевой уровень травматизма среди работников организации. Уделено особое внимание проведению инструктажа со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины. Работа по улучшению условий охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательного учреждения в пожаробезопасное состояние осуществляется в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Р.Ф.. В Коллективном договоре на 2019 -2022 годы» предусмотрен раздел «Охрана труда и здоровья». Работодатель обеспечивает право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение



профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права ежегодно заключается Соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о ходе выполнения Соглашения заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета ДОУ. 2 раза в год составляются акты выполненных работ за подписями заведующего ДОУ и председателя первичной профсоюзной организации. На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указаны сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах. Нарушений инструкций по охране труда и несчастных случаев на производстве не было.

7. О РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Коллектив ДОУ насчитывает 4 молодых специалиста. Это активные, творческие педагоги, проявляющие активную жизненную позицию. В ДОУ широко распространено движение наставничества, что способствует лучшей адаптации к профессии. Профессиональная позиция молодых специалистов проявляется в преобладании гуманистической направленности, что способствует лучшему установлению контактов. Молодые специалисты ДОУ с удовольствием посещали «Школу молодого педагога», где принимали активное участие в семинарах-практикумах, участвовали в диалогах по вопросам воспитания и развития детей, показывали свои первые «мастер-классы». Молодые члены коллектива приняли активное участие в муниципальном конкурсе детского и юношеского творчества «Созвездие», в акции «Бессмертный полк». В 2019 году были использованы различные методы и формы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов - одно из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации. В череде изменений системы образования не отходит на второй план проблема кадрового потенциала.

8. ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Информационная деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ ВМР «ЦРР - детский сад №17 «Ладушки» осуществляется в соответствии с требованиями VII съезда Общероссийского профсоюза образования и Постановлениями IX съезда ФНПР. Основное направление информационной политики – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют своевременно доносить информацию до членов Профсоюза. Информация предоставляется на сайте дошкольной организации:

НАШ ПРОФСОЮЗ - Сайт Детский сад № 17 Ладушки г. Вольска

<https://www.ladushki17-volsk.> , на информационном стенде, размещённом в доступном для всех сотрудников месте.

9. О КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Наш коллектив ежегодно принимает участие в муниципальном фестивале детского и юношеского творчества «Созвездие», на протяжении многих лет удерживая «Гран-при» конкурса и занимая призовые места. Подобные фестивали – это огромная радость для детей и взрослых и колоссальный опыт - профессиональный, коммуникативный. Даёт сильный толчок для дальнейшего развития коллектива в целом. Фестивали, конкурсы- это достижения, практика, опыт, проявления себя. Это наше будущее!

Большинство мероприятий, проводимых на Муниципальном уровне, предполагает и участие нашего коллектива. На что педагоги с энтузиазмом отвечают «Да». День города», «Фестиваль ухи», «Театральный фестиваль малых городов России» - это возможность проявить себя, показать свои таланты, завести новые знакомства. «Весёлые Айболиты», ростовые куклы «Маша и Ваня» радовали своим присутствием зрителей и гостей праздников; участники – члены нашего коллектива, демонстрировали своё мастерство на «мастер-классах», концертах, которые проходили на площадках города. Такие мероприятия способствуют воспитанию чувства патриотизма, уважения к культурно- историческому наследию, воспитанию у молодых сотрудников чувства коллективизма, поддержки. Деятельность, получившая высокую оценку от руководства Муниципалитета, способствуют повышению работоспособности всего коллектива детского сада и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзными активистами ДОУ Соколовой Е.Н., Молдовановой В.В., Щава С.Н., Жарковой И.Н. Цвыченко О.Ю., проведено замечательное Новогоднее мероприятие для детей микрорайона «Новосёлы». Красивое оформление стадиона посёлка, где проходило представление, интересные игры и соревнования продуманные нашими педагогами стали главным акцентом праздничного мероприятия. А маленькие участники наверняка поняли, что как и в сказке – в жизни побеждает добро! И это добро дарят добрые волшебники – педагоги нашего образовательного учреждения. Праздник получился замечательным. По предложению Председателя Городского комитета профсоюзной организации Дудниковой М.В. дети членов профсоюза посетили Новогоднее представление, которое порадовало малышей своими яркими красками, весёлыми развлечениями и сказочным представлением. Малыши и взрослые остались довольны.

10. ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Большое внимание уделялось в текущем году вопросам оздоровления. В плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам профсоюза путёвок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха. 4 сотрудника - членов профсоюза

пользовались льготными оздоровительными путёвками и экскурсионными маршрутами в г Ялта, Новороссийск, Севастополь. Из мониторинга по охвату оздоровлением основной причиной отказа от путёвок является отдалённость нашего района от южных санаториев, семейные обстоятельства. В дальнейшем необходимо усилить работу в данном направлении, оказывать социальную поддержку и искать новые пути по предоставлению семейного отдыха членов профсоюза. Так же поддержана инициатива Дудниковой М.В. о коллективном посещении Хвалынской туристической базы отдыха. Совместный выезд членов профсоюза планируется осуществить в преддверии Международного Женского Дня. Коллектив настроен оптимистично. Такие мероприятия способствуют воспитанию сплочённости в коллективе, взаимопониманию и созданию доверительных отношений.

11. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В 2019 году расходы членских профсоюзных взносов осуществлялись на следующие мероприятия:

- ❖ информационно-пропагандистская работа;
- ❖ культурно-массовые мероприятия;
- ❖ поздравления юбиляров;
- ❖ поздравление выпускников школ- детей членов профсоюза;
- ❖ приобретение Новогодних подарков детям членов профсоюзной организации;
- ❖ оказание материальной помощи.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье «культурно-массовые мероприятия».

В предстоящий период предстоит продолжать работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, а также больше уделять внимания оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

Т.О. В 2019 году деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ ВМР «ЦРР - детский сад №17 «Ладушки» охватывала все основные направления, предусмотренные Положением о первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.В. Субботина

